

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

---

Ευρετήριο Πινάκων . . . . .	13
Ευρετήριο Σχημάτων . . . . .	13
Ευρετήριο Πλαισίων . . . . .	14
ΕΙΣΑΓΩΓΗ . . . . .	15

### ΜΕΡΟΣ Α΄

#### ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. ΘΕΩΡΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
1.1. Οι μεταβολές στον κόσμο της εργασίας κατά τη μετάβαση από τον φορντισμό στον μεταφορντισμό . . . . .	24
1.2. Οι μεταβολές στον κόσμο της εργασίας και το «νέο πνεύμα του καπιταλισμού» . . . . .	37
1.3. Η εργασία στην «κοινωνία των μοναδικότητων» . . . . .	47
2. ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΑ, ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ	
2.1. Η συζήτηση για την ευελιξία και την επισφάλεια στην εργασία . . . . .	56
2.2. Η συζήτηση για την υποκειμενοποίηση της εργασίας . . . .	75
2.3. Ο διάλογος για την επαγγελματική ταυτότητα . . . . .	84
3. ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	
3.1. Η μερική και εκ περιτροπής απασχόληση στην Ελλάδα . . .	89
3.2. Η αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία στην Ελλάδα . . . .	94

ΜΕΡΟΣ Β΄  
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

1.	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΜΕΘΟΔΩΝ	
1.1.	Η βιογραφική αφηγηματική προσέγγιση - Ερευνητικά ερωτήματα . . . . .	100
1.2.	Μέθοδος παραγωγής δεδομένων και στρατηγική δειγματοληψίας . . . . .	104
1.3.	Αρχές, μέθοδοι και τρόποι ανάλυσης των δεδομένων . . . . .	108
2.	ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ . . . . .	111
3.	ΠΡΩΤΟΤΥΠΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ . . . . .	113

ΜΕΡΟΣ Γ΄  
ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ  
ΤΟΥ ΒΙΟΥ ΕΠΙΣΦΑΛΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1.	Η ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ ΤΟΥ ΒΙΟΥ	
1.1.	Η εισαγωγή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ως οικογενειακή στρατηγική . . . . .	119
1.2.	Κριτήρια και διαδικασίες επιλογής του αντικειμένου των σπουδών . . . . .	124
1.3.	Η επιστροφή στον εκπαιδευτικό θεσμό . . . . .	134
2.	ΤΡΟΠΟΙ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	
2.1.	Η έναρξη του εργασιακού βίου κατά τα μαθητικά και τα φοιτητικά χρόνια . . . . .	140
2.2.	Η σημασία της πρακτικής άσκησης . . . . .	149
2.3.	Η σημασία των προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών για την απασχόληση . . . . .	155
3.	ΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ	161

ΜΕΡΟΣ Δ΄  
ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ  
ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΕ ΕΝΑ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΖΟΜΕΝΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΤΟΠΙΟ

1. Η επισφάλεια ρευστοποιεί επαγγελματικές ταυτότητες που δομούνται γύρω από έναν κατοχυρωμένο επαγγελματικό ρόλο - Η περίπτωση της Μαριλένας ..... 175
2. Η επισφάλεια λειτουργεί ανασταλτικά στην απαρτίωση μιας στέρεης επαγγελματικής ταυτότητας - Η περίπτωση του Θέμη ..... 208
3. Η έλλειψη επαγγελματικής προοπτικής σχετικής με τα αποκτηθέντα εκπαιδευτικά εφόδια κρατά το άτομο εγκλωβισμένο στην επισφάλεια - Η περίπτωση της Μάγδας ..... 227
4. Η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας ευνοεί τον εργοδοτικό αυταρχισμό και ενεργοποιεί διαδικασίες αποθητικοποίησης στο πεδίο της εργασίας - Η περίπτωση του Ανέστη ..... 264
5. Ευέλικτες απασχολήσεις στο πλαίσιο βιογραφικών μεταβάσεων: η έξοδος από την επισφάλεια μέσω μόνιμου διορισμού - Η περίπτωση της Κλεονίκης ..... 292
6. Η διαχείριση όψεων της επισφάλειας ως καταστατικό στοιχείο του «μοναδικού» εργαζομένου στη «δημιουργική οικονομία» - Η περίπτωση του Ιάσονα ..... 321
7. Η περιπλάνηση στην επισφάλεια ως πορεία ανάπτυξης ενός «μοναδικού» επαγγελματικού προφίλ γύρω από μια δέσμη ικανοτήτων - Η περίπτωση του Αργύρη ..... 345
8. Οι συνθήκες της ευέλικτης εργασίας ως ευνοϊκό υπόστρωμα για την ανάπτυξη του επιχειρηματικού εαυτού - Η περίπτωση της Σύρμωσ ..... 370

ΜΕΡΟΣ Ε΄  
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ – ΣΥΖΗΤΗΣΗ

1. ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ Ή ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΕΝΑ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΖΟΜΕΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ..... 395

2.	ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ	
2.1.	Η ένταξη σε επισφαλείς απασχολήσεις λειτουργεί ως τροχοπέδη στην υλοποίηση του ατομικού σχεδίου ζωής	402
2.2.	Η ένταξη σε ευέλικτες και επισφαλείς απασχολήσεις προσφέρει τη βάση για την υλοποίηση ενός ατομικού σχεδίου εκτός της εργασίας . . . . .	409
2.3.	Η ένταξη σε ευέλικτες απασχολήσεις παρέχει ευνοϊκό πλαίσιο για την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη . . .	413
3.	ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΥΕΛΙΚΤΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΦΑΛΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	
3.1.	Ο κόσμος της εργασίας ως πεδίο ανταγωνιστικών και εξουσιαστικών κοινωνικών σχέσεων . . . . .	419
3.1.1.	Όψεις της επισφάλειας στον χώρο της εργασίας και οι τρόποι βίωσής τους . . . . .	420
3.1.2.	Η ηθική της αντίστασης και της φροντίδας ως άξονας συγκρότησης του εργαζόμενου υποκειμένου . . . . .	438
3.1.3.	Στρατηγικές διαχείρισης των οικονομικών συνεπειών της επισφάλειας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας	442
3.2.	Ο κόσμος της εργασίας ως πεδίο ανάπτυξης του εργαζομένου-επιχειρηματία της εργατικής του δύναμης . . . . .	447
3.2.1.	Όψεις της επισφάλειας στον χώρο της εργασίας και οι τρόποι βίωσής τους . . . . .	449
3.2.2.	Το πρόταγμα της διαρκούς προσωπικής εξέλιξης χαρακτηρίζει την ηθική στάση του εργαζόμενου υποκειμένου . . . . .	453
4.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΕΝΑ ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΔΙΟ	
4.1.	Η επισφάλεια σχετικοποιεί τη σημασία του επαγγελματικού ρόλου ως σημείου αναφοράς για την οικοδόμηση της επαγγελματικής ταυτότητας . . . . .	458
4.2.	Η αποκρουστικότητα μιας στέρεης επαγγελματικής ταυτότητας μέσω της θεσμικής επικύρωσης του επαγγελματικού ρόλου . . . . .	466

---

4.3. Η απορρύθμιση του εργασιακού πεδίου αποδυναμώνει εργασιακές ταυτότητες που δομούνται γύρω από την ηθική της εμπιστοσύνης . . . . .	468
4.4. Η απορρύθμιση του εργασιακού πεδίου και η ενίσχυση των ευέλικτων μορφών εργασίας συνάδει με τη συγκρότηση ενός διαρκώς ανανεούμενου επαγγελματικού προφίλ . . . . .	470
4.5. Από την επαγγελματική ταυτότητα στο επαγγελματικό προφίλ . . . . .	473
ANTI ΕΠΙΛΟΓΟΥ: Εναύσματα θεωρητικού προβληματισμού και επεξεργασίας πολιτικών θέσεων . . . . .	481
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ . . . . .	499
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Τα βιογραφικά προφίλ των συμμετεχόντων και συμμετεχουσών στην έρευνα . . . . .	515